

Liceul Teoretic „Adrian Păunescu” Bârca
Examen de ocupare a postului de administrator de patrimoniu în data de 03.02.2025

PLAN DE INTERVIU și Barem de notare

Prezentul Plan de interviu s-a elaborat pe baza următoarelor criterii de evaluare:

- a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- b) capacitatea de analiză și sinteză;
- c) motivația candidatului;
- d) comportamentul în situațiile de criză;
- e) abilități de comunicare;
- f) inițiativă și creativitate.

INTREBĂRI:

1. Care sunt motivele pentru care doriți acest loc de muncă ? 20 puncte
2. Care considerați că sunt principalele atribuții (sarcini) pe care le veți avea ca administrator de patrimoniu? 20 puncte
3. Cum vă prioritizați sarcinile într-o zi de muncă?.....10 puncte
4. Ce dorești să înveți sau să îmbunătățești la acest job?10 puncte
5. Cum procedați când o persoană vă cere detalii legate de unitate și cadrele sale?10 puncte
6. Cum ați colaborat cu foștii colegi și șefi la ultimul loc de muncă? 10 puncte
7. Cum procedați în cazul în care vi s-ar oferi un loc de muncă mai bine plătit? 10 puncte

Prof. Segărceanu Nicolae Alin

Membrii comisiilor

Dună Ionel

Cazacu Ileana

Secretar,

Roman Carmen Lux

INTREBĂRI/RĂSPUNSURI Bareme de corectare

1. Care sunt motivele pentru care doriți acest loc de muncă ? 20 puncte

- Răspuns incorect sau lipsă răspuns 0 puncte
- Răspuns partial: (evidențierea vagă a motivației /a dorinței de a lucra în unitatea noastră școlară / de a evolua în carieră) 10 puncte
- Răspuns corect (evidențierea clară a motivației /a dorinței de a lucra în unitatea noastră școlară / de a evolua în carieră) 20 puncte

2. Care considerați că sunt principalele atribuții (sarcini) pe care le veți avea ca administrator de patrimoniu? 20 puncte

- Răspuns incorect sau lipsă răspuns : 0 puncte
- Răspuns partial: precizarea a 2-3 atribuții specifice administratorului de patrimoniu 10 puncte
- Răspuns complet: precizarea a cel puțin 4 atribuții specifice administratorului de patrimoniu 20 p

3. Cum vă prioritizați sarcinile într-o zi de muncă? 10 puncte

- Răspuns incorect sau lipsă răspuns 0 puncte
- Răspuns partial: (de ex: rezolvarea tuturor sarcinilor) 5 puncte
- Răspuns complet (rezolvarea cu prioritate a sarcinilor care presupun termene limită, apoi pe cele ulterior necesare)

4. Ce dorești să înveți sau să îmbunătățești la acest job? 10 puncte

- Răspuns incorect sau lipsă răspuns 0 puncte
- Răspuns partial: (de ex: rezolvarea tuturor sarcinilor) 5 puncte
- Răspuns complet (evidențierea dorinței de dezvoltare continuă și implicarea activă în rezolvarea sarcinilor, având în vedere îmbunătățirea metodelor de lucru) 10 puncte

5. Cum procedați când o persoană vă cere detalii legate de unitate și cadrele sale? 10 puncte

- Răspuns incorect sau lipsă răspuns: (de ex: răspund politicos la întrebare și dau toate informațiile ce le dețin) 0 puncte
- Răspuns partial: (de ex: îndrum persoana respective să ceară relații direct la persoana despre care se interesează) 5 puncte
- Răspuns complet (de ex: răspund politicos că nu am voie să divulg date din unitatea școlară și îndrum persoana respectivă să ceară relații direct la persoana despre care se interesează) 10 puncte

6. Cum ați colaborat cu foștii colegi și șefi la ultimul loc de muncă? 10 puncte

- Răspuns incorect sau lipsă răspuns: (menționarea unei relații negative) 0 puncte
- Răspuns partial: (de ex: răspuns vag pentru evidențierea capacității de comunicare, a atitudinii față de ceilalți colegi/șefi) 5 puncte
- Răspuns complet: (evidențierea clară a capacității de comunicare, a atitudinii față de ceilalți colegi/șefi) 10 punct

7. Cum procedați în cazul în care vi s-ar oferi un loc de muncă mai bine plătit? 10 puncte

- Răspuns incorect (de ex: trimiterea prin poștă sau mail a demisiei și plecarea imediată la locul de muncă unde se câștigă mai mult)
- Răspuns incomplet (de ex: anunț angajatorul de intenția mea și îmi depun apoi demisia / respect perioada de preaviz) 5 puncte;
- Răspuns complet (de ex: anunț angajatorul de intenția mea și îmi depun apoi demisia, respectând perioada de preaviz) 10 puncte

Prof. Segărceanu Nicoleta

Membrii comisiei:

Dună Ionel

Cazacu Ileana

Secretar,

Roman Carmen Luxița