

Liceul Teoretic „Adrian Păunescu” Bârca
CONCURS, 29.01.2025
PENTRU OCUPAREA PE PERIOADĂ NEDETERMINATĂ A FUNCȚIEI CONTRACTUALE DE
EXECUȚIE DE ÎNGRIJITOR
SUBIECTE PROBA SCRISĂ
VARIANTA 2

Se acordă 10 puncte din oficiu

Pentru fiecare raspuns corect se acorda **3 puncte**.

Punctaj maxim 100 puncte

Există unul, două sau toate răspunsurile corecte. Timp de lucru 180 minute

- 1. Care sunt obligațiile lucrătorilor conform Legii sănătății și securității în muncă nr. 319/2006 cu completările și completările ulterioare: - 3 puncte**
 - a. să comunice imediat angajatorului si/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea si sănătatea lucrătorilor, precum si orice deficiență a sistemelor de protecție;
 - b. să dea relațiile solicitate de către inspectorii de munca si inspectorii sanitari.
 - c. să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale masinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice si clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;

- 2. Cercetarea evenimentelor este obligatorie si se efectueaza dupa cum urmeaza: 3 puncte**
 - a. de către inspectoratele teritoriale de munca, în cazul evenimentelor care au produs invaliditate evidenta sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de munca lucrătorilor la angajatorii persoane fizice, precum și în situațiile cu persoane date disparute;
 - b. de către salariat in cazul evenimentelor care au produs invaliditate evidenta sau confirmata, deces, accidente colective, incidente periculoase, in cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporara de munca lucrătorilor la angajatorii persoane fizice, precum si in situatiile cu persoane date disparute;
 - c. de catre angajator, in cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporara de munca;

- 3. Constituie contravenție si se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei : - 3 puncte**
 - a. fabricarea, transportul, depozitarea, manipularea sau utilizarea substantelor ori preparatelor chimice periculoase si a deseurilor rezultate;
 - b. inlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai putin periculos;
 - c. asigurarea securitatii si protectia sanatatii lucrătorilor;
 - d.

- 4. Constituie accident de muncă: - 3 puncte**
 - a. accidentul de traseu, daca deplasarea s-a facut in timpul si pe traseul normal de la domiciliul lucrătorului la locul de munca organizat de angajator si invers;
 - b. accidentul de traseu, daca deplasarea s-a facut in afara timpului de muncă si pe traseul normal de la domiciliul lucrătorului la locul de munca organizat de angajator si invers;
 - c. accidentul suferit in timpul deplasarii de la sediul persoanei juridice sau de la adresa persoanei fizice la locul de munca sau de la un loc de munca la altul, pentru indeplinirea unei sarcini de munca;

- 5. Administratorul sau conducătorul instituției, după caz, are următoarele obligații principale:-3 puncte**
 - a. să stabilească, prin dispoziții scrise, responsabilitățile și modul de organizare pentru apărarea împotriva incendiilor în unitatea sa, să le actualizeze ori de câte ori apar modificări și să le aducă la cunoștință salariaților, utilizatorilor și oricăror persoane interesate;
 - b. să elaboreze instrucțiunile de apărare împotriva incendiilor și să stabilească atribuțiile ce revin salariaților la locurile de muncă;

- c. să elaboreze legi, instrucțiunile de apărare împotriva incendiilor și să stabilească atribuțiile ce revin salariaților la locurile de muncă;

6. Fiecare salariat are, la locul de muncă, următoarele obligații principale: -3 puncte

- a. să coopereze cu salariații desemnați de administrator, după caz, respectiv cu cadrul tehnic specializat, care are atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor;
- b. să comunice, imediat după constatare, conducătorului locului de muncă orice încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau a oricărei situații stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele și instalațiile de apărare împotriva incendiilor;
- c. să efectueze manevre nepermise sau modificări neautorizate ale sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor;

7. Abaterea disciplinara este: - 3 puncte

- a. o fapta in legatura cu munca si care consta intr-o actiune sau inactiune savarsita cu vinovatie de catre salariat, prin care acesta a incalcat normele legale, regulamentul intern, contractul individual de munca sau contractul colectiv de munca aplicabil, ordinele si dispozitiile legale ale conducatorilor ierarhici.
- b. încălcarea de catre salariat a normelor legale, contractul individual de munca sau contractul colectiv de munca aplicabil, ordinele si dispozitiile legale ale conducatorilor ierarhici.
- c. aplicarea de sancțiuni disciplinare salariatilor

8. Sanctiunea disciplinara se radiaza de drept: - 3 puncte

- a. in termen de 12 luni de la aplicare, daca salariatului nu i se aplica o noua sanctiune disciplinara in acest termen, prin decizie a angajatorului emisa in forma scrisa.
- b. in termen de 6 luni de la aplicare, daca salariatului nu i se aplica o noua sanctiune disciplinara in acest termen, prin decizie a angajatorului emisa in forma scrisa.
- c. in termen de 3 luni de la aplicare, daca salariatului nu i se aplica o noua sanctiune disciplinara in acest termen, prin decizie a angajatorului emisa in forma scrisa.

9. Angajatorul dispune aplicarea sanctiunii disciplinare printr-o decizie emisa in forma scrisa, in termen de:- 3 puncte

- a. 30 de zile calendaristice de la data luarii la cunostinta despre savarsirea abaterii disciplinare, dar nu mai tarziu de 6 luni de la data savarsirii faptei;
- b. 45 de zile calendaristice de la data luarii la cunostinta despre savarsirea abaterii disciplinare, dar nu mai tarziu de 6 luni de la data savarsirii faptei;
- c. 15 de zile calendaristice de la data luarii la cunostinta despre savarsirea abaterii disciplinare, dar nu mai tarziu de 6 luni de la data savarsirii faptei;

10. Decizia de sanctionare se comunica salariatului: - 3 puncte

- a. în cel mult 2 zile calendaristice de la data emiterii si produce efecte de la data comunicarii;
- b. în cel mult 10 zile calendaristice de la data emiterii si produce efecte de la data comunicarii;
- c. în cel mult 5 zile calendaristice de la data emiterii si produce efecte de la data comunicarii;

11.Solutiile de spalare trebuie : 3 puncte

- a.sa umecteze si sa inmoaie
- b.sa desprinda-sa desfacă particule de impuritati
- c.sa dizolve impuritatile solubile și sa favorizeze indepartarea impuritatilor

12.Examenul medical la angajare, presupune: 3 puncte

- a.examinare clinica

- b. examene de laborator
- c. examen radiologic

13. Care este durata instructajului de protecția muncii la locul de angajare: 3 puncte

- a. nu mai puțin de 1 oră
- b. 8 ore
- c. cel mult 4 ore

14. Accidentele de munca și bolile profesionale au consecințe majore: 3 puncte

- a. asupra individului, firmei, companiei de asigurări, societății în ansamblu
- b. numai asupra individului
- c. numai asupra sistemului de muncă

15. Potrivit Codului muncii durata minimă a concediului de odihnă este: 3 puncte

- a. 18 zile lucrătoare
- b. 20 zile
- c. 20 zile lucrătoare

16. Respectarea obligațiilor de securitate și sănătate în munca constituie: 3 puncte

- a. un beneficiu
- b. un drept
- c. o obligație

17. Operațiunile pentru îndepărtarea prafului sunt: 3 puncte

- a. umezire, spălare propriu-zisă, clătire pentru îndepărtarea murdăriei
- b. dezinfectie, clătire pentru îndepărtare dezinfectant
- c. uscarea

18. Personalul care face curățenie trebuie: 3 puncte

- a. să fie calificat, să facă dovada examenului medical periodic
- b. să respecte regulile de igienă
- c. să fie calificat, să poarte echipament de protecție, să facă dovada examenului medical

19. Fiecare salariat are la locul de muncă următoarele obligații principale: 3 puncte

- a. să respecte regulile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, sub orice formă, de către administrator sau conducătorul unității
- b. să utilizeze substanțe periculoase, instalații, aparatură și echipamente, potrivit instrucțiunilor tehnice, precum se celor date de administrator sau conducătorul unității
- c. să nu furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință referitoare la producerea incidentelor.

20. Când un părinte va cere explicații vis-a-vis de relația dumneavoastră cu copilul său, cum reacționați? 3 puncte

- a. părintele nu trebuie să-mi atragă atenția
- b. dacă am fost de vină eu îmi cer scuze
- c. încerc să remediez situația

21. Ordinea operațiunilor pentru îndepărtarea prafului este: 3 puncte

- a. umezire, spălare propriu-zisă, clătire pentru îndepărtarea murdăriei, dezinfectie, clătire pentru îndepărtare dezinfectant, uscarea
- b. umezire, clătire, uscarea
- c. umezire, dezinfectare, uscarea

22. Ustensilele de curatenie trebuie sa fie: 3 puncte

- a.suficiente
- b.curate si dezinfectate
- c.depozitate intr-un loc anume

23. Cum reactionati cand vi se cere sa veniti la serviciu in zilele de sambata sau duminica sau sa ramaneti peste program? 3 puncte

- a. nu prestez ore suplimentare neplatite
- b. nu raspund solicitarii, sambata si duminica fiind zile libere
- c. daca este necesar raman peste program sau pot veni la serviciu sambata si duminica, urmand a primi zile libere corespunzatoare

24.Dezinfectia se face prin mijloace: 3 puncte

- a.fizice
- b.biologice
- c.chimice

25.Materialele igienico-sanitare se acorda salariatilor conform Legii 319/2006: 3 puncte

- a.in functie de decizia Consiliului de Administratie
- b.gratuit
- c.contra-cost

26. Cloramina este: 3 puncte

- a. compus organic cu efect antiseptic
- b. o pulbere mai toxică decât clorura de var
- c. o substanță lichidă de culoare gălbuie

27.Care sunt limitele de varsta pentru salariatii care nu sunt admisi pentru lucrul la inaltime? 3 puncte

- a.sub 18 ani si peste 55 ani
- b.sub 18 ani și peste 50 ani
- c.sub 18 ani și peste 60 ani

28.Evacuarea rezidurilor solide din unitate se face: 3 puncte

- a.zilnic
- b. de cate ori este nevoie
- c.o data pe saptamana

29.Igiena personală trebuie facută: 3 puncte

- a.o data pe zi la inceperea programului de lucru
- b.o data pe zi la sfarsitul programului de lucru
- c.permanent

30.Cloraminele sunt compusi ai clorului ce se folosesc in concentratie de: 3 puncte

- a.0,5-2%
- b.5%
- c.10 %

Comisia de concurs,
Președinte: Segărceanu Nicoleta Alina
Membri: Bobolinoiu Ionel
Dună Ionel

BAREM VARIANTA 2

- 1. a,b,c – art. 23, Legii sănătății și securității în muncă nr. 319/2006 cu completările și completările ulterioare:**
- 2. a,c-art. 29, Legii sănătății și securității în muncă nr. 319/2006 cu completările și completările ulterioare**
- 3. a-art. 39 alin 9 - Legii sănătății și securității în muncă nr. 319/2006 cu completările și completările ulterioare**
- 4. a, c- art. 30, Legii sănătății și securității în muncă nr. 319/2006 cu completările și completările ulterioare:**
- 5. a, b – art. 19, Legea 307/2016**
- 6. a,b -art. 22, Legea 307/2016**
- 7. a – art. 247, Legea 53/2003- Codul muncii**
- 8. a-art. 248, Legea 53/2003- Codul muncii**
- 9. a-art. 252, Legea 53/2003- Codul muncii**
- 10. c-art. 252, Legea 53/2003- Codul muncii**
- 11. a,b,c**
- 12. a,b,c**
- 13. a articolul 80.1 HG 767/2016**
- 14. a**
- 15. c**
- 16. c**
- 17. a,b,c**
- 18. c**
- 19. a**
- 20. b**
- 21. a**
- 22. b,c**
- 23. c**
- 24. a,c**
- 25. b**
- 26. a**
- 27. a Art. 13 Norme de lucru la înălțime**
- 28. a**
- 29. c**
- 30. a**

Comisia de concurs,
Președinte: Segărceanu Nicoleta Alina
Membri: Bobolinoiu Ionel
Dună Ionel